|  |
| --- |
| **ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ** **ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳԻՐՔ** **Բ Ա Ժ Ի Ն  1** **ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ** **Գ Լ Ո Ւ Խ  1** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԴՐԱՆՈՎ ԿԱՐԳԱՎՈՐՎՈՂ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ***  |
| **Հոդված 1.** | Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով կարգավորվող հարաբերությունները |
| **Հոդված 2.** | Աշխատանքային օրենսդրության նպատակը |
| **Հոդված 3.** | Աշխատանքային օրենսդրության սկզբունքները |
| **Հոդված 3.1.** | Խտրականության արգելումը |
| **Հոդված 4.** | Աշխատանքային օրենսդրությունը և այլ իրավական ակտեր |
| **Հոդված 5.** | Գործատուի ներքին և անհատական իրավական ակտերը |
| **Հոդված 6.** | Աշխատանքային և դրա հետ անմիջականորեն կապված հարաբերությունների կարգավորումը պայմանագրային կարգով |
| **Հոդված 7.** | Աշխատանքային օրենսդրության գործողության ոլորտը |
| **Հոդված 8.** | Օտարերկրյա իրավունքի կիրառումը |
| **Հոդված 9.** | Միջազգային պայմանագրերը |
| **Հոդված 10.** | Աշխատանքային իրավական նորմերի կիրառումն անալոգիայով |
| **Հոդված 11.** | Աշխատանքային օրենսդրության նորմերի մեկնաբանման սկզբունքները |
| **Հոդված 12.** | Աշխատանքային օրենսդրության գործողությունը ժամանակի մեջ |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  2** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ, ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԾԱԳՄԱՆ ՀԻՄՔԵՐԸ, ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԿՈՂՄԵՐԸ***  |
| **Հոդված 13.** | Աշխատանքային հարաբերությունները |
| **Հոդված 14.** | Աշխատանքային հարաբերությունների ծագման հիմքերը |
| **Հոդված 15.** | Քաղաքացիների աշխատանքային իրավունակությունը և գործունակությունը |
| **Հոդված 16.** | Գործատուների աշխատանքային իրավունակությունը և գործունակությունը |
| **Հոդված 17.** | Աշխատողը |
| **Հոդված 18.** | Գործատուն |
| **Հոդված 19.** | Աշխատողների կոլեկտիվը, աշխատողների կոլեկտիվի կողմից որոշումների ընդունման կարգը |
| **Հոդված 20.** | Աշխատանքային ստաժը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  3** ***ՆԵՐԿԱՅԱՑՈՒՑՉՈՒԹՅՈՒՆԸ ԿՈԼԵԿՏԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄ***  |
| **Հոդված 21.** | Ներկայացուցչության կամավորությունը և ազատությունը |
| **Հոդված 22.** | Ներկայացուցչության հիմունքները |
| **Հոդված 23.** | Աշխատողների ներկայացուցիչները |
| **Հոդված 24.** | Աշխատողների իրավունքներն ու շահերը ներկայացնող մարմինների գործունեության կանոնակարգումը |
| **Հոդված 25.** | Աշխատողների ներկայացուցիչների իրավունքները |
| **Հոդված 26.** | Գործատուի պարտականությունները և իրավունքները` կապված աշխատողների ներկայացուցիչների հետ |
| **Հոդված 27.** | Գործատուների ներկայացուցիչները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  4** ***ԺԱՄԿԵՏՆԵՐ***  |
| **Հոդված 28.** | Ժամկետ որոշելը |
| **Հոդված 29.** | Ժամկետներ հաշվարկելը |
| **Հոդված 30.** | Հայցային վաղեմությունը |
| **Հոդված 31.** | Մարման ժամկետները |
| **Հոդված 32.** | Դատավարական ժամկետները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  5** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԴՐՈՒԹՅԱՆ ՊԱՀՊԱՆՄԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ ՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ***  |
| **Հոդված 33.** | Աշխատանքային օրենսդրության նկատմամբ պետական վերահսկողությունը |
| **[Հոդված 33.1.** | Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման ժամանակահատվածում աշխատանքային օրենսդրության նկատմամբ պետական վերահսկողությունը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **[Հոդված 34.** | Աշխատանքային օրենսդրության, կոլեկտիվ պայմանագրերի կատարման նկատմամբ պետական հսկողությունը և վերահսկողությունը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 35.** | Աշխատանքային օրենսդրության, կոլեկտիվ պայմանագրերի կատարման նկատմամբ ոչ պետական վերահսկողությունը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  6** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԻ ԻՐԱԿԱՆԱՑՈՒՄԸ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ***  |
| **Հոդված 36.** | Աշխատանքային իրավունքների և պարտականությունների ծագման հիմքերը |
| **Հոդված 37.** | Աշխատանքային իրավունքների իրականացումը և պարտականությունների կատարումը |
| **Հոդված 38.** | Աշխատանքային իրավունքների պաշտպանությունը |
|  **Բ Ա Ժ Ի Ն  2** **ԿՈԼԵԿՏԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ** **Գ Լ Ո Ւ Խ  7** ***ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԳՈՐԾԸՆԿԵՐՈՒԹՅՈՒՆԸ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՈԼՈՐՏՈՒՄ***  |
| **Հոդված 39.** | Սոցիալական գործընկերության հասկացությունը և սկզբունքները |
| **Հոդված 40.** | Սոցիալական գործընկերության կողմերը |
| **Հոդված 41.** | Սոցիալական գործընկերության համակարգը |
| **Հոդված 42.** | Սոցիալական գործընկերության ձևերը |
| **Հոդված 43.** | Տեղեկատվություն ստանալը |
| **Հոդված 44.** | Սույն օրենսգրքի 2-րդ բաժնի նորմերի կիրառման առանձնահատկությունները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  8** ***ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ ԿՈԼԵԿՏԻՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ ՄԱՍԻՆ***  |
| **Հոդված 45.** | Կոլեկտիվ պայմանագրերը |
| **Հոդված 46.** | Կոլեկտիվ պայմանագրերի մակարդակները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  9** ***ՀԱՆՐԱՊԵՏԱԿԱՆ, ՃՅՈՒՂԱՅԻՆ ԵՎ ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԿՈԼԵԿՏԻՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐ***  |
| **Հոդված 47.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի գործողության ոլորտը |
| **Հոդված 48.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի կողմերը |
| **Հոդված 49.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի բովանդակությունը |
| **Հոդված 50.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի կնքման կարգը |
| **Հոդված 51.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի գրանցումը |
| **Հոդված 52.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի գործողությունը և լուծումը |
| **Հոդված 53.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի կատարման նկատմամբ հսկողությունը և վերահսկողությունը |
| **Հոդված 54.** | Հանրապետական, ճյուղային և տարածքային կոլեկտիվ պայմանագրերի դրույթների կատարման վերաբերյալ ծագած վեճերի լուծումը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  10** ***ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿՈԼԵԿՏԻՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ***  |
| **Հոդված 55.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագիրը և դրա գործողության ոլորտը |
| **Հոդված 56.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի կողմերը |
| **Հոդված 57.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի բովանդակությունը |
| **Հոդված 58.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի նախագծի մշակումը և քննարկումը |
| **Հոդված 59.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի ուժի մեջ մտնելը և գործողության ժամկետը |
| **Հոդված 60.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի փոփոխությունները և լրացումները |
| **Հոդված 61.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի լուծումը |
| **Հոդված 62.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի կատարման նկատմամբ հսկողությունը և վերահսկողությունը |
| **Հոդված 63.** | Կազմակերպության կոլեկտիվ պայմանագրի կնքման և դրա դրույթների վերաբերյալ ծագած վեճերի լուծման կարգը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  11** ***ԿՈԼԵԿՏԻՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՎԵՃԵՐԻ ԿԱՐԳԱՎՈՐՈՒՄԸ***  |
| **Հոդված 64.** | Կոլեկտիվ աշխատանքային վեճը |
| **Հոդված 65.** | Պահանջների առաջադրումը |
| **Հոդված 66.** | Պահանջների քննարկումը |
| **Հոդված 67.** | Կիրառվող ընթացակարգերը |
| **Հոդված 68.** | Հաշտեցման հանձնաժողովների ստեղծումը |
| **Հոդված 69.** | Կոլեկտիվ աշխատանքային վեճի քննարկումը հաշտեցման հանձնաժողովի կողմից |
| **Հոդված 70.** | Հաշտեցման հանձնաժողովի որոշումը |
| **Հոդված 71.** | Կոլեկտիվ աշխատանքային վեճի քննարկումը միջնորդի մասնակցությամբ |
| **Հոդված 72.** | Կոլեկտիվ աշխատանքային վեճի քննումը դատարանում |
| **Հոդված 73.** | Գործադուլը |
| **Հոդված 74.** | Գործադուլ հայտարարելը |
| **Հոդված 75.** | Գործադուլ անցկացնելու սահմանափակումները |
| **Հոդված 76.** | Գործադուլը ղեկավարող մարմինը |
| **Հոդված 77.** | Գործադուլի ընթացքը |
| **Հոդված 78.** | Գործադուլի օրինականության վիճարկումը |
| **Հոդված 79.** | Գործադուլավորների իրավական վիճակը և երաշխիքները |
| **Հոդված 80.** | Գործողություններ, որոնք չի կարող կատարել գործատուն գործադուլ հայտարարվելուց հետո և գործադուլի ընթացքում |
| **Հոդված 81.** | Գործադուլը դադարեցնելը |
| **Հոդված 82.** | Պատասխանատվությունը անօրինական գործադուլի դեպքում |
|  **Բ Ա Ժ Ի Ն  3**  **ԱՆՀԱՏԱԿԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՀԱՐԱԲԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ** **Գ Լ Ո Ւ Խ  12** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐ***  |
| **Հոդված 83.** | Աշխատանքային պայմանագրի հասկացությունը |
| **Հոդված 84.** | Աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի, աշխատանքային պայմանագրի բովանդակությունը |
| **Հոդված 84.1.** | Աշխատանքային պայմանագիրը և օրենքը |
| **Հոդված 85.** | Աշխատանքային պայմանագրի կնքման կարգը |
| **Հոդված 86.** | Աշխատանքային պայմանագրի կնքման նախադրյալները |
| **Հոդված 87.** | Ընտրովի պաշտոնը |
| **Հոդված 88.** | Որակավորման քննությունները |
| **Հոդված 89.** | Աշխատանքի ընդունման ժամանակ պահանջվող փաստաթղթերը |
| **[Հոդված 90.** | Աշխատանքային գրքույկը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 91.** | Փորձաշրջանը աշխատանքային պայմանագիր կնքելիս |
| **Հոդված 92.** | Փորձաշրջանի ժամկետը |
| **Հոդված 93.** | Փորձաշրջանի արդյունքները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  13** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ***  |
| **Հոդված 94.** | Աշխատանքային պայմանագրի տեսակները |
| **Հոդված 95.** | Որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը |
| **Հոդված 96.** | Աշխատանքային պայմանագրի գործողության ժամկետի սահմանումը |
| **[Հոդված 97.** | Անձնական բնույթի ծառայություններ մատուցելու մասին աշխատանքային պայմանագիրը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 98.** | Աշխատանքային պայմանագիրը տնաշխատների հետ |
| **Հոդված 99.** | Համատեղությամբ աշխատանքը |
| **Հոդված 100.** | Սեզոնային աշխատանքային պայմանագիրը |
| **Հոդված 101.** | Ժամանակավոր աշխատանքային պայմանագիրը |
| **Հոդված 102.** | Անօրինական աշխատանքը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  14** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԿԱՏԱՐՈՒՄԸ***  |
| **Հոդված 103.** | Պարտականությունների կատարումը և իրավունքների իրականացումը |
| **Հոդված 104.** | Աշխատանքային պայմանագրով չնախատեսված աշխատանքի կատարումը |
| **Հոդված 105.** | Աշխատանքի էական պայմանները փոփոխելը |
| **Հոդված 106.** | Աշխատանքի պայմանների ժամանակավոր փոփոխումը հատուկ դեպքերում |
| **Հոդված 106.1.** | Տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, դժբախտ պատահարների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների անհապաղ վերացման ժամանակահատվածում աշխատանքային պարտականությունների ժամանակավոր կատարումը հեռավար եղանակով |
| **Հոդված 107.** | Պարապուրդի դեպքում այլ աշխատանքի փոխադրումը |
| **Հոդված 108.** | Աշխատանքի չթույլատրելը |
| **Հոդված 108.1.** | **Աշխատողի պաշտոնավարման կասեցման իրավական հետևանքները** |
| **Հոդված 108.2.** | **Աշխատողի նկատմամբ կալանքը որպես խափանման միջոց կիրառելու իրավական հետևանքները** |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ**  **15** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ԼՈՒԾՈՒՄԸ***  |
| **Հոդված 109.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծման հիմքերը |
| **Հոդված 110.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը կողմերի համաձայնությամբ |
| **Հոդված 111.** | Որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագրի լուծումը նրա գործողության ժամկետը լրանալու պատճառով |
| **Հոդված 112.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը աշխատողի նախաձեռնությամբ |
| **Հոդված 113.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը գործատուի նախաձեռնությամբ |
| **Հոդված 114.** | Գործատուի նախաձեռնությամբ աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու արգելքը |
| **Հոդված 115.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծման մասին ծանուցումը |
| **Հոդված 116.** | Զանգվածային ազատումները |
| **[Հոդված 117.** | Հղի կանանց և երեխա խնամող աշխատողների երաշխիքները **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 118.** | Մասնագիտական հիվանդություն և աշխատանքային խեղում ստացած, ինչպես նաև ժամանակավոր անաշխատունակ դարձած աշխատողի երաշխիքները |
| **Հոդված 119.** | Աշխատողների ներկայացուցիչների երաշխիքները |
| **Հոդված 120.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը զբաղեցրած պաշտոնին կամ կատարած աշխատանքին չհամապատասխանելու դեպքում |
| **Հոդված 121.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումն աշխատողի կողմից իր պարտականությունները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու դեպքում |
| **Հոդված 122.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումն աշխատողի նկատմամբ վստահությունը կորցնելու պատճառով |
| **Հոդված 123.** | Գործատուի նախաձեռնությամբ աշխատանքային պայմանագրի լուծումը առանց աշխատողին ծանուցելու |
| **Հոդված 124.** | Աշխատանքային հարաբերությունների կարգավորումը` կապված զինվորական ծառայության անցնելու և կամավորական հիմունքներով մարտական գործողությունների մասնակցելու հետ |
| **[Հոդված 125.** | Աշխատանքային պայմանագիրը լուծելը գործատուի սնանկության դեպքում **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 126.** | Աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու սահմանափակումները կազմակերպությունը վերակազմակերպելիս |
| **Հոդված 127.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը աշխատողի մահվան դեպքում |
| **Հոդված 128.** | Աշխատանքային պայմանագրի լուծումը ֆիզիկական անձ գործատուի մահվան դեպքում |
| **Հոդված 129.** | Արձակման նպաստը |
| **Հոդված 130.** | Աշխատողի հետ վերջնահաշվարկի կարգը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  16** ***ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՆՁՆԱԿԱՆ ՏՎՅԱԼՆԵՐԻ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ***  |
| **Հոդված 131.** | Աշխատողի անձնական տվյալների հասկացությունը և այդ տվյալների մշակումը |
| **Հոդված 132.** | Աշխատողի անձնական տվյալների մշակման ներկայացվող ընդհանուր պահանջները և այդ տվյալների պաշտպանության երաշխիքները |
| **Հոդված 133.** | Աշխատողների անձնական տվյալների պահպանությունը և օգտագործումը |
| **Հոդված 134.** | Աշխատողի անձնական տվյալների փոխանցումը |
| **Հոդված 135.** | Աշխատողի իրավունքները` կապված գործատուի մոտ պահպանվող անձնական տվյալների պաշտպանության հետ |
| **Հոդված 136.** | Աշխատողի անձնական տվյալների մշակման և պաշտպանման կարգը խախտելու համար պատասխանատվությունը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  17** ***ԱՇԽԱՏԱԺԱՄԱՆԱԿԸ***  |
| **Հոդված 137.** | Աշխատաժամանակի հասկացությունը |
| **Հոդված 138.** | Աշխատաժամանակի կառուցվածքը |
| **Հոդված 139.** | Աշխատաժամանակի տևողությունը |
| **Հոդված 140.** | Աշխատաժամանակի կրճատ տևողությունը |
| **Հոդված 141.** | Ոչ լրիվ աշխատաժամանակը |
| **Հոդված 142.** | Աշխատաժամանակի ռեժիմը |
| **Հոդված 143.** | Աշխատաժամանակի գումարային հաշվարկը |
| **Հոդված 144.** | Արտաժամյա աշխատանքի սահմանափակումները |
| **Հոդված 145.** | Արտաժամյա աշխատանքը թույլատրելու բացառիկ դեպքերը |
| **Հոդված 146.** | Արտաժամյա աշխատաժամանակի տևողությունը |
| **Հոդված 147.** | Աշխատանքի տևողությունը ոչ աշխատանքային` տոնական ու հիշատակի օրերի նախօրյակին |
| **Հոդված 148.** | Աշխատանքը գիշերային ժամանակ |
| **Հոդված 149.** | Հերթապահությունը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  18** ***ՀԱՆԳՍՏԻ ԺԱՄԱՆԱԿԸ***  |
| **Հոդված 150.** | Հանգստի ժամանակի հասկացությունը |
| **Հոդված 151.** | Հանգստի ժամանակի տեսակները |
| **Հոդված 152.** | Ընդմիջում հանգստի և սնվելու համար |
| **Հոդված 153.** | Լրացուցիչ և հատուկ ընդմիջումները |
| **Հոդված 154.** | Հանգիստն օրվա ընթացքում |
| **Հոդված 155.** | Ամենշաբաթյա անընդմեջ հանգիստը |
| **Հոդված 156.** | Ոչ աշխատանքային` տոնական և հիշատակի օրերը |
| **[Հոդված 157.** | Տոնական և հիշատակի այլ օրեր **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 158.** | Ամենամյա արձակուրդը |
| **Հոդված 159.** | Ամենամյա նվազագույն արձակուրդը |
| **Հոդված 160.** | Ամենամյա երկարացված արձակուրդը |
| **Հոդված 161.** | Ամենամյա լրացուցիչ արձակուրդը |
| **Հոդված 162.** | Ամենամյա արձակուրդի տևողության որոշումը |
| **Հոդված 163.** | Ամենամյա արձակուրդը մասերով տալը |
| **Հոդված 164.** | Ամենամյա արձակուրդ տրամադրելու կարգը |
| **Հոդված 165.** | Ամենամյա արձակուրդի համար անհրաժեշտ աշխատանքային ստաժը |
| **Հոդված 166.** | Ամենամյա արձակուրդից հետ կանչելը |
| **Հոդված 167.** | Ամենամյա արձակուրդի տեղափոխումը և երկարաձգումը |
| **Հոդված 168.** | Չօգտագործված ամենամյա արձակուրդի տրամադրումը աշխատանքից ազատվելիս |
| **Հոդված 169.** | Ամենամյա արձակուրդի վճարումը |
| **Հոդված 170.** | Չօգտագործված ամենամյա արձակուրդի համար դրամական հատուցումը |
| **Հոդված 171.** | Նպատակային արձակուրդի տեսակները |
| **Հոդված 172.** | Հղիության և ծննդաբերության արձակուրդը |
| **Հոդված 173.** | Մինչև երեք տարեկան երեխայի խնամքի համար տրամադրվող արձակուրդը |
| **Հոդված 174.** | Ուսումնական արձակուրդը |
| **Հոդված 175.** | Պետական կամ հասարակական պարտականությունների կատարման համար աշխատանքային պարտականությունների կատարումից ազատումը |
| **Հոդված 176.** | Չվճարվող արձակուրդը |
| **Հոդված 176.1.** | Հայրության արձակուրդը |
| **[Հոդված 177.** | Արձակուրդի լրացուցիչ արտոնությունները **(ուժը կորցրել է)]** |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  19** ***ԱՇԽԱՏԱՎԱՐՁ***  |
| **Հոդված 178.** | Աշխատավարձը |
| **Հոդված 179.** | Նվազագույն աշխատավարձը |
| **Հոդված 180.** | Աշխատանքի վարձատրության կազմակերպումը |
| **Հոդված 181.** | Պաշտոնատար անձանց և ծառայողների աշխատանքի վարձատրությունը |
| **Հոդված 182.** | Աշխատավարձի ինդեքսավորումը |
| **Հոդված 183.** | Աշխատանքի վարձատրությունը ծանր, վնասակար, առանձնապես ծանր և առանձնապես վնասակար աշխատանքների կատարման դեպքում |
| **Հոդված 184.** | Արտաժամյա աշխատանքի և գիշերային աշխատանքի վարձատրությունը |
| **Հոդված 185.** | Աշխատանքի վարձատրությունը հանգստյան և ոչ աշխատանքային` տոնական և հիշատակի օրերին |
| **Հոդված 186.** | Վճարումը պարապուրդի ժամանակ |
| **Հոդված 187.** | Ոչ լրիվ աշխատաժամանակի վարձատրությունը |
| **Հոդված 187.1.** | Հատուկ դեպքերում աշխատանքի վարձատրությունը |
| **Հոդված 188.** | Աշխատանքի վարձատրությունը աշխատանքի ծավալի ավելացման դեպքում |
| **Հոդված 189** | Աշխատանքի վարձատրությունը աշխատաժամանակի կրճատ տևողության դեպքում |
| **Հոդված 190.** | Աշխատանքի վարձատրությունը խոտան արտադրանքի դեպքում |
| **Հոդված 191.** | Աշխատանքի վարձատրությունը աշխատանքային նորմաները չկատարելու դեպքում |
| **Հոդված 192.** | Աշխատավարձի վճարման ժամկետները և կարգը |
| **Հոդված 193.** | Հաշվարկային թերթիկները |
| **[Հոդված 194.** | Աշխատանքի վարձատրության նոր պայմանների մասին ծանուցումը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 195.** | Միջին աշխատավարձը |
| **Հոդված 196.** | Աշխատողների պահանջների բավարարումը գործատուի սնանկության դեպքում |
| **Հոդված 197.** | Աշխատավարձի վճարումը աշխատողի մահվան դեպքում |
| **Հոդված 198.** | Աշխատավարձի և աշխատանքային հարաբերությունների հետ կապված այլ վճարումների ժամկետանց վճարումը |
| **Հոդված 199.** | Աշխատավարձի և աշխատանքի այլ պայմանների վերաբերյալ տվյալները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  20** ***ԵՐԱՇԽԻՔՆԵՐ ԵՎ ՀԱՏՈՒՑՈՒՄՆԵՐ***  |
| **Հոդված 200.** | Ուսումնական արձակուրդի վարձատրության պայմանները |
| **Հոդված 201.** | Աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու մասին ծանուցում ստացած աշխատողների մասնագիտական ուսուցումը |
| **Հոդված 201.1.** | Գործատուի կողմից մասնագիտական ուսուցումը |
| **Հոդված 202.** | Աշխատանքի վարձատրությունը աշխատողի առողջական վիճակի պատճառով այլ աշխատանքի փոխադրվելու դեպքում |
| **Հոդված 203.** | Լրացուցիչ և հատուկ ընդմիջումների վճարումը |
| **Հոդված 204.** | Առողջության ստուգման համար երաշխիքները |
| **Հոդված 205.** | Աշխատանքի առանձին պայմաններով կամ բնույթով պայմանավորված հատուցումը |
| **Հոդված 206.** | Վճարումը աշխատանքը կատարելուց հրաժարվելու դեպքում |
| **Հոդված 207.** | Երաշխիքները դոնորներին |
| **Հոդված 208.** | Աշխատողին պատկանող գործիքների, աշխատանքային հագուստի մաշվածության դիմաց հատուցումը |
| **Հոդված 209.** | Երաշխիքները և հատուցումները գործուղումների դեպքում |
| **[Հոդված 210.** | Երաշխիքները և հատուցումները աշխատանքի այլ վայր փոխադրվելու կամ այլ վայրում աշխատանքի ընդունվելու դեպքերում **(ուժը կորցրել է)]** |
| **[Հոդված 211.** | Վճարված հատուցումների վերադարձման դեպքերը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 212.** | Դրամական պահանջների բավարարումը |
| **Հոդված 213.** | Աշխատավարձից պահումներ կատարելու հիմքերը |
| **Հոդված 214.** | Աշխատավարձից պահումների չափերի սահմանափակումները |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  21** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ԿԱՐԳԱՊԱՀՈՒԹՅՈՒՆԸ***  |
| **Հոդված 215.** | Աշխատանքային կարգապահության ապահովումը |
| **Հոդված 216.** | Աշխատողի պարտականությունները |
| **Հոդված 217.** | Գործատուի պարտականությունները |
| **Հոդված 218.** | Աշխատանքային կարգապահությունը և կազմակերպության ներքին կարգապահական կանոնները |
| **Հոդված 219.** | Գործատուի կողմից կիրառվող խրախուսանքները |
| **Հոդված 220.** | Աշխատանքային կարգապահության խախտումը |
| **[Հոդված 221.** | Աշխատանքային կարգապահության կոպիտ խախտումը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 222.** | Կարգապահական պատասխանատվության հիմքերը |
| **Հոդված 223.** | Կարգապահական տույժերը |
| **Հոդված 224.** | Կարգապահական տույժի ընտրությունը |
| **Հոդված 225.** | Աշխատանքային կարգապահության մեկ խախտման համար մի քանի կարգապահական տույժերի կիրառման արգելքը |
| **Հոդված 226.** | Կարգապահական տույժի կիրառման կարգը |
| **Հոդված 227.** | Կարգապահական տույժի կիրառման ժամկետը |
| **Հոդված 228.** | Կարգապահական տույժի բողոքարկումը |
| **Հոդված 229.** | Կարգապահական տույժի գործողության ժամկետը |
| **Հոդված 230.** | Կարգապահական տույժի հանումը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  22** ***ՆՅՈՒԹԱԿԱՆ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆ***  |
| **Հոդված 231.** | Նյութական պատասխանատվության առաջացման հիմքերը |
| **Հոդված 232.** | Նյութական պատասխանատվության առաջացման պայմանները |
| **Հոդված 233.** | Տուժողի մեղքը հաշվի առնելը |
| **Հոդված 234.** | Գործատուի նյութական պատասխանատվության առաջացման դեպքերը |
| **Հոդված 235.** | Վնասի հատուցումը կազմակերպության վերակազմակերպման դեպքում |
| **Հոդված 236.** | Վնասի հատուցումը կազմակերպության լուծարման դեպքում |
| **Հոդված 237.** | Աշխատողի նյութական պատասխանատվության դեպքերը |
| **Հոդված 238.** | Աշխատողի նյութական պատասխանատվության սահմանները |
| **Հոդված 239.** | Աշխատողների կողմից լրիվ ծավալով վնասի հատուցման դեպքերը |
| **Հոդված 240.** | Լիակատար նյութական պատասխանատվության մասին պայմանագիրը |
| **Հոդված 241.** | Հատուցման ենթակա վնասի չափի որոշումը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  23** ***ԱՇԽԱՏՈՂՆԵՐԻ ԱՆՎՏԱՆԳՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅՈՒՆԸ***  |
| **Հոդված 242.** | Աշխատողների անվտանգությունը և առողջությունը |
| **Հոդված 243.** | Աշխատողների անվտանգ աշխատանքի իրավունքը |
| **Հոդված 244.** | Աշխատանքի նորմալ պայմանների ապահովումը |
| **Հոդված 245.** | Աշխատավայրի կահավորումը |
| **Հոդված 246.** | Աշխատանքի միջոցները |
| **Հոդված 247.** | Պաշտպանությունը վտանգավոր քիմիական նյութերի ազդեցությունից |
| **Հոդված 248.** | Աշխատանքի անվտանգ կատարման կազմակերպումը |
| **Հոդված 249.** | Պարտադիր բժշկական զննությունը |
| **Հոդված 250.** | Աշխատանքի ժամանակավորապես դադարեցումը |
| **Հոդված 251.** | Կազմակերպության սանիտարահիգիենիկ սենյակները |
| **[Հոդված 252.** | Գործատուի ատեստավորումը **(ուժը կորցրել է)]** |
| **Հոդված 253.** | Աշխատողների մասնակցությունը աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության պահպանման միջոցառումների իրականացմանը |
| **Հոդված 254.** | Աշխատողների անվտանգության ապահովման և առողջության հարցերով աշխատողների հրահանգավորումը և ուսուցումը |
| **Հոդված 255.** | Աշխատողների ապահովումը պաշտպանության միջոցներով |
| **Հոդված 256.** | Աշխատողների բուժօգնության կազմակերպումը |
| **Հոդված 257.** | Մինչև տասնութ տարեկան անձանց աշխատանքի արգելքը |
| **Հոդված 258.** | Մայրության պաշտպանությունը |
| **Հոդված 259.** | Աշխատող հաշմանդամություն ունեցող անձանց անվտանգության և առողջության երաշխիքները |
| **Հոդված 260.** | Աշխատանքի վայրում դժբախտ դեպքերի, մասնագիտական հիվանդությունների մասին հայտնելը |
| **Հոդված 261.** | Դժբախտ դեպքերի, մասնագիտական հիվանդությունների ծառայողական քննությունը |
| **Հոդված 262.** | Աշխատողների անվտանգության և առողջության պահպանման նկատմամբ իրականացվող վերահսկողությունը |
|  **Գ Լ Ո Ւ Խ  24** ***ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՎԵՃԵՐ***  |
| **Հոդված 263.** | Աշխատանքային վեճի հասկացությունը |
| **Հոդված 264.** | Աշխատանքային վեճեր քննող մարմինը |
| **Հոդված 265.** | Աշխատանքային պայմանագրի վերաբերյալ վեճերը |
| **Հոդված 266.** | Աշխատանքային վեճերով դատական ծախսերը |